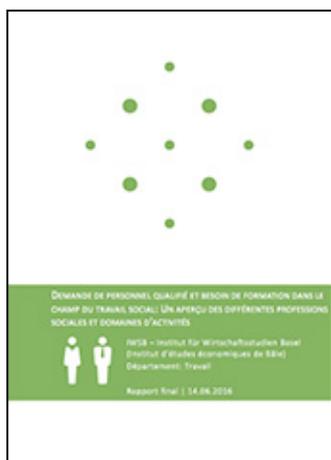


# Publication / Demande de personnel qualifié et besoin de formation en travail social

- Demande de personnel qualifié et besoin de formation dans le champ du travail social
- Un aperçu des différentes professions sociales et domaines d'activités, Institut d'études économiques de Bâle, 2016, sur mandat de Savoirsocial, Olten, 166 pages, résumé de 12 pages



D'ici à 2024, le champ du travail social engagera environ 45'000 à 59'000 employés qualifiés en plus.

Les professions sociales ont connu ces vingt dernières années une croissance plus que proportionnelle de l'emploi, soit environ 5% par année. Le champ du travail social analysés dans cette étude a été organisé en trois domaines d'activités :

- Accompagnement d'enfants et d'adolescents
- Accompagnement de personnes en situation de handicap
- Encadrement de personnes âgées

Ces trois domaines emploient à eux seuls environ **97'000 professionnels du social**. Les femmes et les jeunes y sont surreprésentés (on y compte 81% de femmes et 35% de personnes de moins de 35 ans) avec relativement peu de personnel étranger (12%). La proportion de personnes travaillant à temps partiel est comparativement élevée (64%), de même que celle de personnes sans formation spécifique à l'activité exercée (jusqu'à 30% selon les professions).

Une part considérable des employés ne disposait pas, en 2015, d'une formation spécifique à la profession exercée. Une structure de qualification modifiée, où les employés non formés seraient remplacés par du personnel formé, impliquerait une augmentation d'environ 15'100 personnes supplémentaires.

Suite à cette étude, Savoirsocial, l'organisation faîtière suisse du monde du travail du domaine social, va

- appeler les instances politiques nationales et cantonales à mettre en place des conditions-cadre appropriées ;
- encourager l'acquisition d'un diplôme professionnel par les adultes ;
- faciliter l'accès aux formations professionnelles initiales ;
- améliorer la situation quant aux données sur les parcours de formation et de carrière.

Cette étude a obtenu un soutien financier de la part de la Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales et du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation.

[L'étude complète](#) et [le résumé](#) en format pdf